



Una solución de rendimiento creada para los retos de la nueva normalidad

Los procesos tradicionales dificultan la innovación y la cultura de empresa. Mejore su negocio con una gestión del rendimiento de clase mundial que le permita crear un proceso escalable que no solo gestione el rendimiento, sino que además lo mejore. Cornerstone Performance le proporciona las herramientas que necesita para permitir a los responsables de RRHH y a los líderes de su organización seguir y evaluar el rendimiento continuamente. La naturaleza altamente configurable de Performance brinda agilidad y adaptabilidad a su organización y ofrece visiones más profundas de su panorama de talento que le permiten identificar y movilizar rápidamente a los empleados para satisfacer las principales prioridades de su organización.

Reinvente la gestión del rendimiento en su estrategia de transformación digital

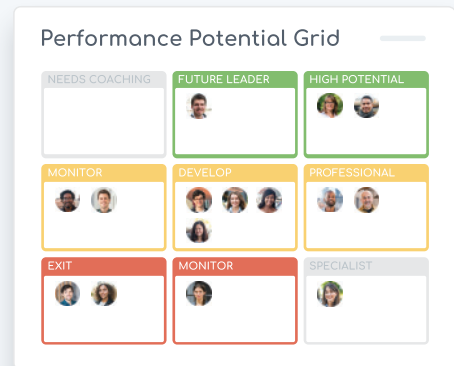
Justo cuando terminábamos de surfear la ola de la transformación digital, la COVID-19 nos ha lanzado a una era exclusivamente digital. ¿Estaba preparado? ¿O es momento de rediseñar sus procesos de rendimiento con una nueva solución? Consolide su stack de tecnología en Cornerstone Performance, que incluye gestión de habilidades, fijación de objetivos, evaluaciones, planificación de la sucesión y gestión de la remuneración en todo el mundo.

Cree una fuerte reserva de líderes

Si tiene dificultades simplemente para encontrar a la persona ideal para un puesto de liderazgo o le pilla por sorpresa cuando algún talento crítico abandona su organización, su proceso de gestión del rendimiento no funciona correctamente. Con Cornerstone Performance, podrá descubrir y distinguir al personal con talento para nutrir el talento y movilizarlo con el fin de cubrir potenciales puestos de liderazgo. Los puestos críticos permanecen cubiertos, usted no pierde productividad y no se ve deteriorada la moral del equipo durante una vacante.



Cornerstone Performance



SEGÚN UNA ENCUESTA...

Lo que más les gusta a los líderes de RRHH de nuestra plataforma

"Podemos fomentar más comportamientos basados en datos"

"Cornerstone nos ha permitido sincronizar múltiples facetas del ciclo de vida de los empleados"

"Cornerstone nos ayuda a encontrar talento interno de forma rápida y sencilla"

Asegúrese de que su proceso de rendimiento cumpla la normativa

Si quiere asegurar la excelencia en el cumplimiento normativo, elija el proveedor adecuado. Con Cornerstone Performance, puede estar tranquilo gracias a nuestro control de versiones automático, una de las primeras cosas que aprendimos a hacer para garantizar la precisión de los datos. Asimismo, puede configurar nuestras prestaciones para que elementos como las evaluaciones o valoraciones de competencias cumplan la normativa — especialmente si trabaja a nivel global, y debe acatar múltiples legislaciones. Sin embargo, no todo el mundo trabaja desde un ordenador, de modo que, ¿cómo puede medir el cumplimiento normativo del comportamiento? Cornerstone Performance proporciona a los empleados que trabajan en la producción listas de control del cumplimiento y prestaciones de obtención de pruebas para garantizar que se cumpla la normativa de comportamiento a diario.



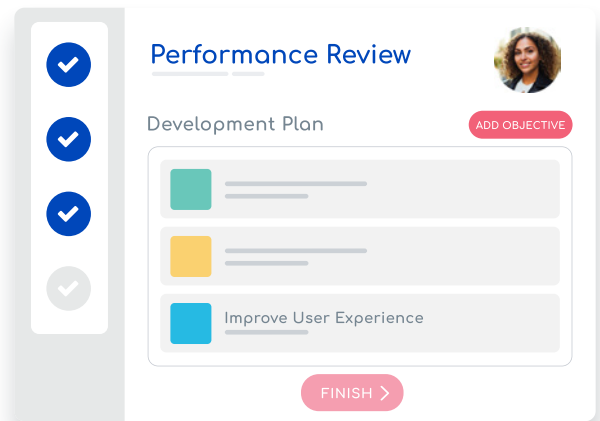
Una de las propuestas de valor más atractivas de Cornerstone es que nos permite integrar todo nuestro proceso de gestión del talento. De esta forma, no hemos tenido que comprar múltiples sistemas para gestionar el ciclo de vida de los empleados.

Canon



Las soluciones de Cornerstone han mejorado la competitividad de nuestro personal al ofrecer una forma sencilla pero efectiva de monitorizar, mejorar, y recompensar el rendimiento.

PAPYRUS



Con Cornerstone Performance, puede

- ✓ Alinear a sus empleados con los objetivos estratégicos de la organización
- ✓ Obtener una visión global de sus empleados
- ✓ Evaluar las competencias de los empleados con el fin de crear aptitudes críticas para su organización
- ✓ Gestionar planes de sucesión complejos que utilicen las recomendaciones basadas en aprendizaje automático
- ✓ Optimizar la planificación de la remuneración y el presupuesto
- ✓ Realizar evaluaciones más frecuentes o continuas
- ✓ Diseñar un proceso de cumplimiento normativo sostenible

Maximice el potencial de sus empleados con una gestión del rendimiento de clase mundial

más información